

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
на зборах трудового
колективу
протокол №6
від «29» листопада 2019р.

**Зміни до колективного договору
КП Щасливе місто
2017-2022 роки**

м. Харків

Комунальне підприємство «Щасливе місто» вносить зміни до колективного договору у зв'язку з зміною Галузевої угоди.

РОЗДІЛ III
колективного договору між адміністрацією
КП «Щасливе місто» та трудовим колективом КП «Щасливе місто»
на 2017 - 2022 роки /**НОВА РЕДАКЦІЯ**/

Оплата праці

Сторони домовилися:

3.1. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не нижче розміру мінімальної заробітної плати.

3.2. Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду в розмірі не менше **160** відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Основною професією на Підприємстві є – економіст.

3.3. Спільно розглядати питання можливості перегляду фонду оплати праці Підприємства з метою збільшення тарифних ставок (окладів), винагород, доплат і надбавок, інших гарантійних і компенсаційних виплат у разі зростання обсягів виробництва (робіт, послуг), продуктивності праці, зниження собівартості продукції (робіт, послуг).

Адміністрація зобов'язується:

3.3. Встановити перелік професій робітників, яким замість тарифних ставок установлюються місячні посадові оклади (додаток 1).

3.4. Забезпечити здійснення оплати праці з урахуванням міжкваліфікаційних (міжгалузевих) співвідношень розмірів посадових окладів.

3.5. Здійснювати своєчасно індексацію заробітної плати у зв'язку із зростанням індексу споживчих цін згідно з чинним законодавством.

3.6. Здійснювати виплату заробітної плати не рідше двох разів на місяць, а саме: 22 та 07 числа кожного місяця, а у випадку, якщо день заробітної плати збігається з вихідним днем – напередодні цього дня.

3.7. Забезпечувати виплату всіх сум при звільненні у день звільнення. Якщо працівник в день звільнення не працював, то зазначені суми виплачувати не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок.

3.8. Проводити оплату роботи у нічний час у підвищеному розмірі, у розмірі 20 відсотків окладу за кожну годину роботи у нічний час.

3.9. Не обмежувати розмір індивідуальної оплати праці працівників, який повинен формуватися залежно від обсягу і якості виконаних робіт.

3.10. Оплата праці працівників, яким не виповнилося 18 років, при скороченій тривалості щоденної роботи проводиться в такому самому розмірі, як і працівникам відповідних категорій при повній тривалості щоденної роботи.

3.11. У разі необхідності здійснювати тарифікацію і присвоєння кваліфікаційних

розрядів категорій робітників за «Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників».

3.12. Здійснювати матеріальне заохочення (преміювання) працівників за результатами праці відповідно до Положення про преміювання (додаток 2).

3.13. Виплачувати заробітну плату напередодні у разі, якщо день її виплати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем.

ТК має право:

3.14. Здійснювати контроль за дотриманням на Підприємстві законодавства з питань оплати праці, своєчасною виплатою заробітної плати.

3.15. Представляти й захищати інтереси працівників Підприємства з питань оплати праці.

3.16. Вносити обґрунтовані пропозиції щодо підвищення розміру заробітної плати, премій, компенсацій, доплат і надбавок, надання пільг працівникам.

ПЕРЕЛІК ДОПЛАТ І НАДБАВОК
до тарифних ставок і посадових окладів працівників

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій	Доплати одному працівнику визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних професій
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику визначається наявністю одержаної економії за посадовими окладами, які могли б виплачуватись при утриманні нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 50 % посадового окладу тимчасово відсутнього працівника.
За інтенсивність праці	До 12% тарифної ставки працівника
За роботу в вечірній (з 18 до 22 годин) та нічні часи	20% посадового окладу за кожну годину роботи у цей час з 22.00 год. до 06.00 год.
НАДБАВКИ	
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 % посадового окладу
За високі досягнення у праці	До 50 % посадового окладу

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
зборами трудового колективу
КП «Щасливе місто»
Протокол №6
«29» листопада 2019 року

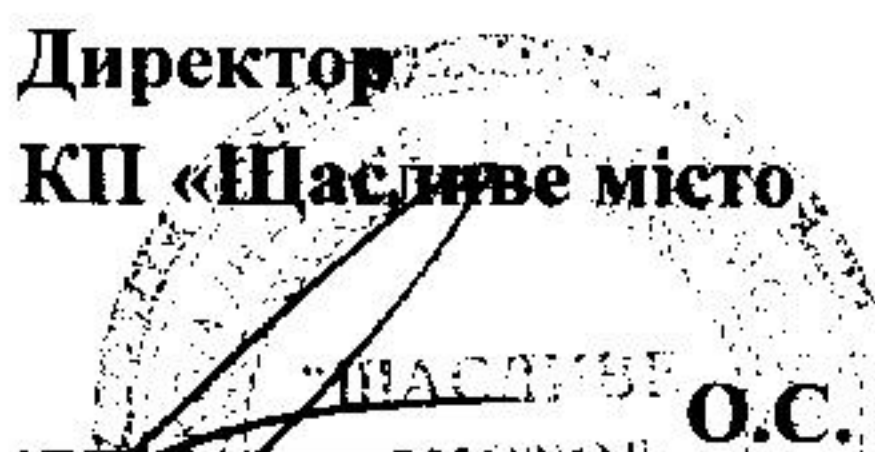
Додаток № 6
до колективного договору між адміністрацією
та трудовим колективом КП «Щасливе місто»
на 2017-2022 роки

**Коефіцієнти співвідношень
для визначення посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців
та службовців, місячних тарифних ставок робітників
КП «Щасливе місто»**


Працівником основної професії на Підприємстві є економіст.

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень до мінімальної тарифної ставки у розмірі 160% мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством
Директор	За контрактом
Заступник директора	На 30% менше окладу керівника
Головний бухгалтер	На 20% менше окладу керівника
Економіст	1,8
Організатор культурно-дозвільної діяльності	1,8
Менеджер	1,8
Філія (м. Київ)	
Начальник філії	На 30% менше окладу керівника
Юрисконсульт	1,8
Менеджер	1,8
Філія (м. Дніпро)	
Начальник філії	На 30% менше окладу керівника
Менеджер	1,8

АДМІНІСТРАЦІЯ:

Директор
КП «Щасливе місто»

О.С. Прудко

ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ПІДПРИЄМСТВА
в особі представника працівників Підприємства
згідно Протоколу загальних зборів трудового
колективу № 6 від «29» листопада 2019 р.


Катречко К.С.

ПРОТОКОЛ № 6

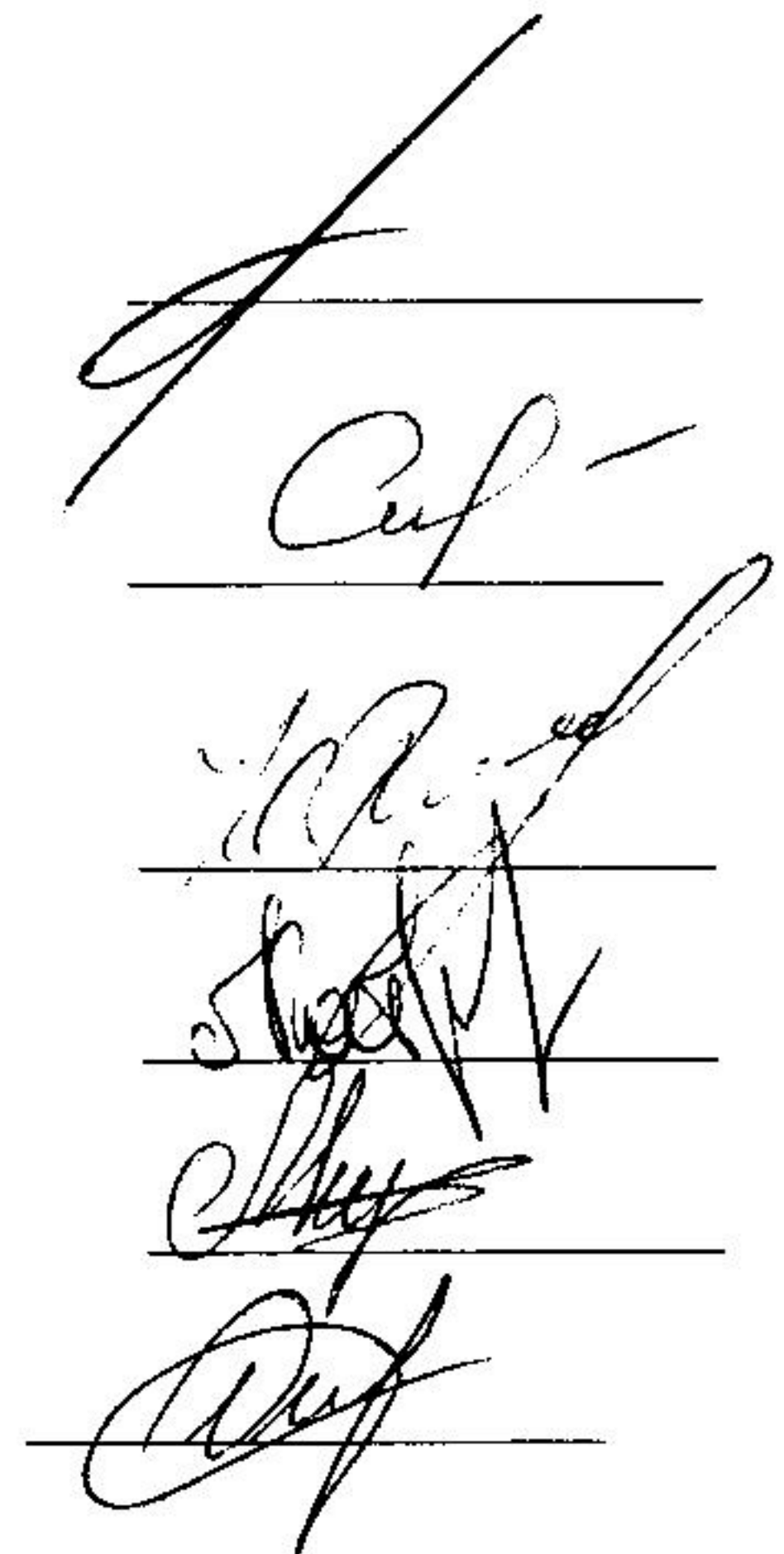
загальних зборів трудового колективу комунального підприємства «ЩАСЛИВЕ МІСТО»

м. Харків

«29» листопада 2019 р.

Присутні:

1. Прудко Ольга Сергіївна – директор,
представник адміністрації
2. Сілевко Олена Дмитрівна – головний бухгалтер,
представник адміністрації
3. Теплинська Юлія Сергіївна – організатор
культурно-дозвільної діяльності
4. Катречко Карина Сергіївна – менеджер
5. Миргород Анастасія Олександрівна - менеджер
6. Кушнір Олена Ростиславівна – менеджер



Засідання Загальних зборів трудового колективу Комунального підприємства «Щасливе місто» (далі Підприємство) є правомочним.

Порядок денний: Розгляд і схвалення змін до колективного договору.

По питанню порядку денного слухали Катречко К.С., яка зазначила:

Відповідно до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців "Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України" та Центральним комітетом професійної спілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, необхідно внести зміни до колективного договору КП «Щасливе місто» (далі – колективний договір), а саме:

Для розрахування Коефіцієнтів співвідношень для визначення посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та службовців,

місячних тарифних ставок робітників КП «Щасливе місто», пропоную внести зміни в Додаток № 6 до Колективного договору, а також викласти розділ III колективного договору КП «Щасливе місто» на 2017 - 2022 роки в новій редакції.

Далі Катречко К.С. запропонувала зміни до Додатку 6 колективного договору та викладення розділу III колективного договору КП «Щасливе місто» на 2017 - 2022 роки в новій редакції винести на голосування.

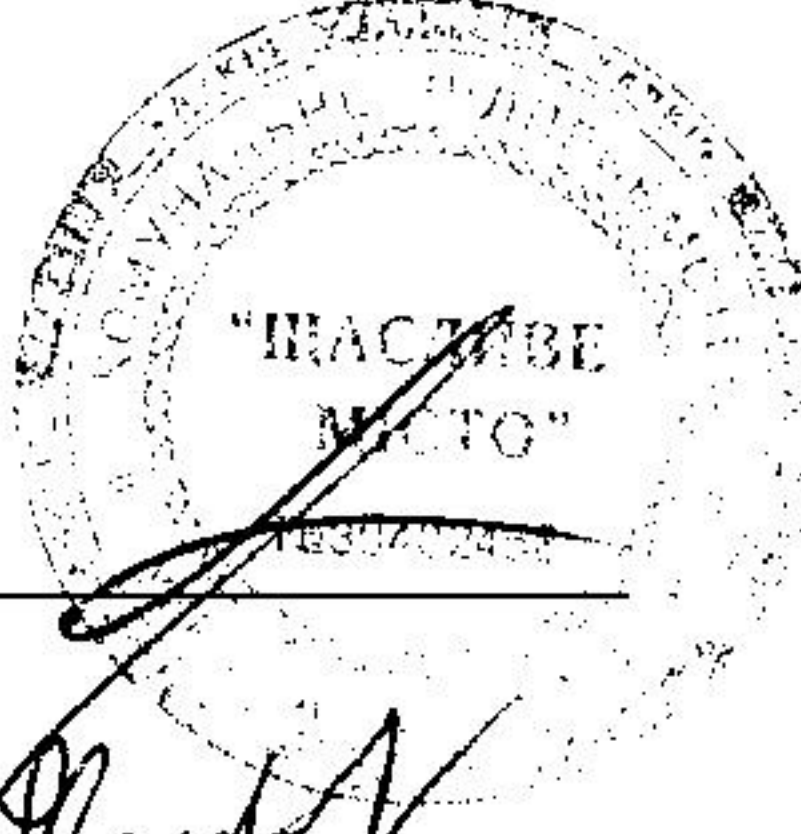
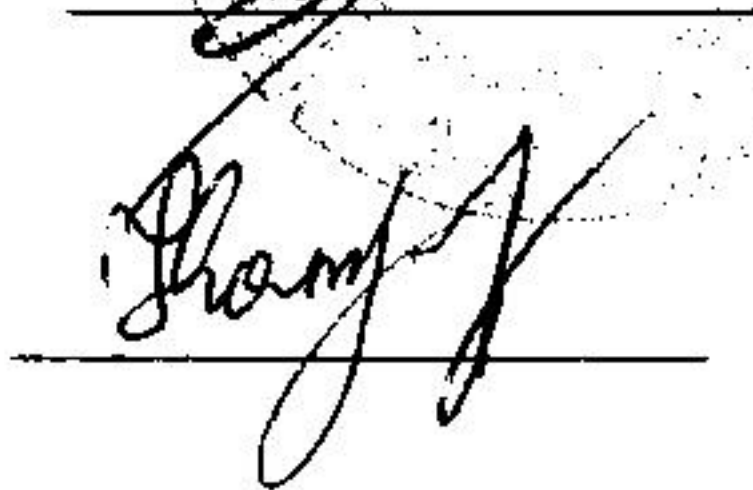
Вирішили:

1. Внести зміни до Додатку 6 колективного договору та викласти розділ III колективного договору КП «Щасливе місто» на 2017 - 2022 роки в новій редакції
2. Зареєструвати зміни в установленому законодавством порядку.

проголосували одногосно.

Від адміністрації: Директор

Від трудового колективу: менеджер

Прудко О.С.

Катречко К.С.